

5-15 履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>一、落實推動公司治理</p> <p>(一) 公司訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。</p> <p>(二) 公司設置推動企業社會責任專(兼)職單位之運作情形。</p> <p>(三) 公司定期舉辦董事、監察人與員工之企業倫理教育訓練及宣導事項，並將其與員工績效考核系統結合，設立明確有效之獎勵及懲戒制度之情形。</p>	<p>本分公司因為迷你型小公司有關於「企業社會責任政策或制度」尚未訂定。</p> <p>尚無類似單位之設置。</p> <p>本分公司每年度均依業務相關法規訓練員工公司治理、法治教育及員工核心價值(誠信)等課程，教育員工將法令遵循、核心價值(誠信)等業務連結至個人年度績效目標，並落實執行。另公司訂有「工作規則」，由總公司依該規則考核分公司員工績效據以晉升調薪相連結獎勵及懲戒。</p>	<p>本分公司未訂定企業社會責任政策或制度，無法比較差異情形。</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料之情形。</p>	<p>為響應政府環保政策，節能減碳愛地球，本分公司配合大樓垃圾資源回收，並儘量使用對環境負荷衝擊低之再生物料，減少環境負荷衝擊，強化員工環保習慣養成，落實環保生活化。</p>	
<p>(二) 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。</p>	<p>本分公司要求員工：信封公文紙袋重複使用，內部文件影印紙雙面應用；辦公區域採分區照明開關，中午非營業時間關燈一小時等節能措施。</p>	

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
(三) 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。	由分公司管理部單位擔任環境專責單位，以推動公司環保。	
(四) 公司注意氣候變遷對營運活動之影響，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略之情形。	相關措施實行如(二)	
三、維護社會公益 (一) 公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，建立適當之管理方法與程序之情形。	本公司招募員工以平等僱用為原則，無性別之差別待遇，依規定遵循勞基法及相關法令規定，並與員工簽訂勞動契約，保障員工合法權益。	
(二) 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。	1.經常公告有益身心之健康資訊。 2.每位同仁均予適當之工作分配，減少超時加班增加工作壓力之狀況。	
(三) 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。	本分公司訂有「申訴處理標準作業程序」以服務消費者。	
(四) 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。	目前上無此方面之措施	
(五) 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。	本分公司為小型之企業，希望以身作則帶領全體員工默默行善、回饋社會，在創造盈餘之外亦擔負起部分之社會責任，亦鼓勵員工關懷弱勢團體，捐助貧戶或受災民眾，參與社會公益活動，擔任志工，回饋社會等。	

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。</p> <p>(二) 公司編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任之情形。</p>	<p>本分公司因規模甚小尚未訂定「企業社會責任政策或制度」亦未編制社會責任報告書。</p>	
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本分公司尚未訂定「企業社會責任守則」。</p>		
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊（如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形）：本分公司目前尚無此方面之重要訊息</p>		
<p>七、公司產品或企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：目前尚無。</p>		